

# D'Broej vzw zoekt Voorzitter

*Vacature — vrijwillig bestuursmandaat — Brussel*

We zoeken iemand die 'ons' Brussel kent, de nodige ervaring en expertise heeft, zich voor de missie van D'Broej wil smijten vanuit ons waardenkader en zo voorzitter is voor iedereen die betrokken is op D'Broej.

## Over D'Broej

D'Broej (De Brusselse Organisatie voor de Emancipatie van Jongeren) is een Brusselse non-profit vzw die kinderen, tieners en jongeren begeleidt die opgroeien in maatschappelijk kwetsbare contexten. Vanuit diverse locaties in verschillende Brusselse wijken brengen we jongeren samen in een veilige, stimulerende omgeving — met ruimte om te groeien, te verbinden en zichzelf te zijn.

De organisatie telt een 90-tal medewerkers en om en bij de 400 vrijwilligers. We werken vanuit verschillende methodes voor en met kinderen, tieners en jongeren, die we zowel wijkgericht als Brusselbreed ontplooiën: ateliers en wekelijkse jeugdhuiswerking, socio-sportief werk, re-integratie tot de arbeidsmarkt, schoolloopbaanbegeleiding, projecten voor en door jongeren, een muziekstudio, eerstelijnspsychologische ondersteuning, sociale inclusie, ... D'Broej staat bekend om haar nabijheid bij de doelgroep, haar superdiverse team en haar stevige verankering in de Brusselse wijken en middenveld.

## De rol van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan van D'Broej vergadert ongeveer om de twee maanden en draagt verantwoordelijkheid voor de strategische richting en de financiële gezondheid van de organisatie. Daarnaast gaat het enkele keren per jaar in dialoog met ons jongerenplatform AV XL. Het bestuur heeft een bewust diverse samenstelling: verschillende achtergronden, expertises en perspectieven zijn aanwezig aan tafel — inclusief vertegenwoordiging van jongeren.

De voorzitter leidt het bestuursorgaan en vormt samen met de directeur en één bestuurder het Dagelijks Bestuur. In die positie staat de voorzitter op het snijvlak van strategische sturing en operationele realiteit, waarbij de autonomie van de directie wordt erkend binnen het toevertrouwde mandaat.

## Wat ga je doen?

### Bestuurlijk voorzitterschap

- Leidt de vergaderingen van het bestuursorgaan en de Algemene Vergadering.
- Bewaakt het strategisch niveau van de discussies en stuurt bij wanneer operationele kwesties overheersen.
- Onderscheidt hoofd- van bijzaken en zorgt voor een gezamenlijke focus op de prioriteiten.
- Vat discussies helder samen, formuleert besluiten en zorgt voor transparante opvolging.
- Bewaakt de agenda en tijdsbeheersing, zodat vergaderingen efficiënt en doelgericht verlopen.

- Je bouwt, samen met de directeur en coördinatoren, vanuit het bestuur actief aan de brug tussen het jongerenplatform 'AV XL' en het bestuur.

### Faciliterend en verbindend leiderschap

- Stimuleert actieve participatie van alle bestuursleden, ook van minder zichtbare of stillere stemmen.
- Creeërt ruimte voor open debat en verschillende perspectieven, en waakt over een evenwichtige balans tussen dialoog en vooruitgang.
- Herkent onderliggende spanningen en interpersoonlijke dynamieken binnen het bestuur en buigt deze op constructieve wijze om naar inhoudelijke besluiten.
- Zorgt voor een veilig bestuurlijk klimaat waarin moeilijke vragen gesteld kunnen worden.

### Samenwerking met de directie

- Onderhoudt een regelmatig, vertrouwelijk overleg met de directeur, zowel ondersteunend als toezichthoudend, zonder in managementtaken te treden.
- Maakt een helder onderscheid tussen bestuurlijke verantwoordelijkheid en dagelijkse leiding, en erkent de professionele autonomie van de directie binnen het toegekende mandaat.
- Signaleert tijdig wanneer bestuurskwesties en operationele thema's elkaar raken, en helpt de focus helder te houden in beide richtingen.

### Externe vertegenwoordiging en netwerk

- Vertegenwoordigt D'Broej samen met de directeur bij de VGC jeugdconvenant-onderhandelingen en eventueel andere overleggen waar dit opportuun is.
- Draagt actief bij aan het maatschappelijk draagvlak van de organisatie in Brussel.

## Wie zoeken we?

D'Broej zoekt in de eerste plaats een voorzitter met een Brusselse verankering in de arme sikkels ("arme croissant"): je hebt wortels, ervaring in de Brusselse realiteit en een functioneel netwerk in de Brusselse wijken waar D'Broej actief is, kent het tweetalige Brusselse werkveld, het beleid en het middenveld, en voelt de urgentie van het werk niet als beleidsidee, maar als dagelijkse praktijk.

Vanuit die verankering zoeken we iemand met volgend profiel:

|   |                                                                                                                                                                                                                         |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ◆ | <b>Strategisch denken</b><br>Je onderscheidt hoofd- en bijzaken. Je houdt het bestuur gefocust op de langetermijnkoers en brengt helderheid wanneer operationele elementen opduiken. Je denkt in kaders, niet in taken. |
| ▲ | <b>Faciliterend leiderschap</b><br>Je leidt door te verbinden. Je creeërt ruimte voor alle stemmen aan tafel, stimuleert een open en constructief debat en brengt groepen tot besluiten zonder consensus te forceren.   |
| ★ | <b>Missieverbondenheid</b><br>Je gelooft in de emanciperende kracht van nabij, laagdrempelig jeugdwerk. Je begrijpt de Brusselse stedelijke realiteit.                                                                  |
| ● | <b>Conflictsensitiviteit</b>                                                                                                                                                                                            |

|   |                                                                                                                                                                                                                           |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | Je herkent onderliggende spanningen, belangen en dynamieken in groepsdiscussies, benoemt ze op het juiste moment en weet ze om te buigen naar productieve uitkomsten.                                                     |
| ■ | <b>Synthese en helderheid</b><br>Je vat complexe discussies helder samen, formuleert besluiten ondubbelzinnig en zorgt dat iedereen na een vergadering weet wat is afgesproken en waarom.                                 |
| ◆ | <b>Vzw-governancekennis</b><br>Je bent vertrouwd met de bestuursrechtelijke realiteit van een vzw: de rolverdeling tussen AV, bestuur en dagelijks bestuur, statutaire verplichtingen en financieel toezicht.             |
| ● | <b>Beschikbaarheid</b><br>Je hebt voldoende tijd voor ongeveer 6 bestuursvergaderingen per jaar, regelmatig overleg met de directeur, occasionele externe vertegenwoordiging en ad hoc afstemming bij dringende dossiers. |

## Wat biedt D'Broej?

- Een organisatie met de 2 voeten in de Brusselse klei en een hart dat klopt voor jongeren.
- Een divers en gemotiveerd bestuur met complementaire profielen.
- Een duidelijk afgebakende rol met ruimte voor eigen invulling.
- De kans om een reële impact te maken op het leven van Brusselse jongeren.
- Een rollercoaster aan Brusselse realiteit en zotte kansen die je mee kan helpen waar maken.

## Ben jij misschien onze nieuwe voorzitter?

Herken je jezelf in dit profiel ? Neem dan contact op met de directeur voor een verkennend gesprek.

### Neem contact op via:

Inge.loodsteen@dbroej.be | [www.dbroej.be](http://www.dbroej.be)

*D'Broej vzw — De Brusselse Organisatie voor de Emancipatie van Jongeren*